Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Primer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 2

SERVICIOS DE FORMACIÓN INTEGRAL A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA BRINDADOS.

2.3 IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Resumen narrativo

IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Nombre indicador

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS POR LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES

Unidad medida

CAMPAÑA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	26.00	0	0	29.00	0	0	25.00	0	0	30.00	110.00

Meta al corte

26.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00

Meta al corte

27.00

Meta al Corte

103.85 %

Cumplimiento

103.85 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C2. A2.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	3178	2517	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

SE DA CUMPLIMIENTO AL REALIZAR 27 CAMPAÑAS DE LOS 26 PROGRAMADAS, ALCANZANDO UN 103.85%, DEBIDO A QUE, EN EL MES

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSAO

Primer Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 2: Servicios de formación integral a estudiantes de Educación Superior Tecnológica brindados.

Actividad 3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Número de campañas implementadas.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			26										26
													26
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			27										27
													27
													Meta al corte

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	2517	3178

Edad
N/A

Población Indígena
Si

Se anexa el informe de campañas realizadas; Se da cumplimiento con la realización de 27 campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género y derechos humanos de los 26 programadas, alcanzando un 103.85%, debido a que en el mes de marzo, se realizaron más actividades por la conmemoración del día de la mujer, en estas actividades participaron los 14 Institutos Tecnológicos Superiores del Estado, en la que participaron 5,695 estudiantes siendo 3,178 hombres y 2,517 mujeres.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	4	11
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	2	6
		V1 Realizado	1				1

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	2	6
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	3	10
		V1 Realizado	3				3

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	26	29	25	30	110
		V1 Realizado	27	0	0	0	27



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 27 de marzo de 2025

N°. OFICIO: DA-CEPCI-006/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ENERO-MARZO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	2.3
RESUMEN NARRATIVO	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de campañas implementadas

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

C.P. MARÍA VERÓNICA TENORIO ROMERO
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Y SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. - C Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente.
C.c.p. Archivo
MVTR/dfr



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	54	47	101	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	54	47	101	

Justificación del responsable de la información

Se llevaron a cabo las siguientes conferencias: "Masculinidades positivas", "No más violencia hacia las mujeres" y "Hacia una vida libre de violencia", en las cuales los estudiantes participaron de manera activa y respetuosa.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Mtra. María Verónica Tenorio Romero
Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Subdirectora de Servicios Administrativos del ITSAO

Elisa López Salazar

Psic. Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga Escolar

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan se ejerza violencia sobre ellos o si al contrario son personas que la ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y hacia dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, así mismo con el fin de promocionar e informar a los estudiantes sobre la igualdad de género con respecto a tener los mismos derechos, obligaciones y oportunidades se lleva a cabo una conferencia denominada masculinidades positivas.

1. Conferencia denominada: Masculinidades positivas, febrero 2025. Participaron 23 estudiantes, 4 mujeres y 19 hombres
2. Conferencia denominada: No más violencia hacia las mujeres, febrero 2025. Participaron 28 estudiantes, 12 mujeres y 16 hombres.
3. Conferencia denominada: Hacia una vida libre de violencia, marzo 2025. Participaron 50 estudiantes, 31 mujeres y 19 hombres.



Fig. 1 Conf. Masculinidades positivas, febrero 2025



Fig. 2 Conf. No más violencia hacia las mujeres, feb. 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)



Fig. 3 y 4 Conferencia hacia una vida libre de violencia, marzo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Se brinda información pertinente a los estudiantes para que tengan conocimiento y bases con respecto a la igualdad de género, derechos y oportunidades

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
54	47	101

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Responsables

Mtra. María Verónica Tenorio Romero

Presidenta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Subdirectora de Servicios Administrativos del ITSAO

Elisa López Salazar

Psic. Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga Escolar

MEMORÁNDUM

Folio: SA/0045/2025
Fecha: 26 de marzo de 2025
Asunto: Indicadores 1er Trimestre SEE y SIMIDE

C. CÉSAR SÁNCHEZ DE LA LUZ
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
PRESENTE

Reciba un cordial saludo y dando respuesta a la solicitud de información realizada el 21 de marzo de 2025, vía correo electrónico para solicitar información en relación con los indicadores SEE y SIMIDE; se informa sobre las actividades realizadas para el cumplimiento del indicador correspondiente en el trimestre enero–marzo 2025.

Actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.
Indicador: Número de Campañas implementadas.

Se adjunta a la siguiente información:
1.- Carátula E028_2025 v2
2.- Formato Medios Verificación

El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a enero, febrero y marzo donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 2 pláticas de las 2 programadas en el primer trimestre con la participación de 112 estudiantes de los cuales son 75 hombres y 37 mujeres.

Sin más por el momento, quedo atenta para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

C. BEATRIZ CASTELÁN APARICIO
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

C.c.p. Archivo

BCA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 10
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	75	37	112	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	75	37	112	

Justificación del responsable de la información

El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a enero, febrero y marzo donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 2 pláticas de las 2 programadas en el primer trimestre con la participación de 112 estudiantes de los cuales son 75 hombres y 37 mujeres.

Sello

Beatriz Castelán Aparicio
Subdirección Académica

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (enero - marzo)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

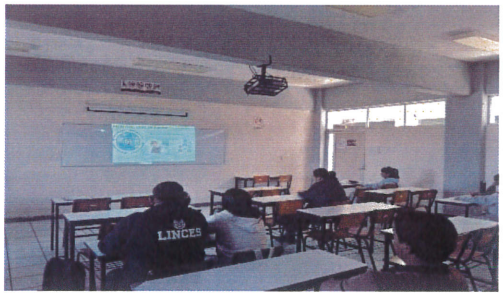
INFORME DE ACTIVIDADES

Se realiza la programación semestral de pláticas por el área de psicología, se declara el primer trimestre correspondiente al mes de enero, febrero y marzo en donde se abordan temas para prevenir la violencia y la discriminación, así como la promoción de la igualdad de género entre los estudiantes.

El día 24 de febrero del 2025, se realizó la plática denominada "Ley Olimpia" con el objetivo de promover el establecimiento de vínculos sanos y reducir en la población estudiantil los índices de violencia virtual.



Plática "Ley Olimpia", 24 de febrero 2025

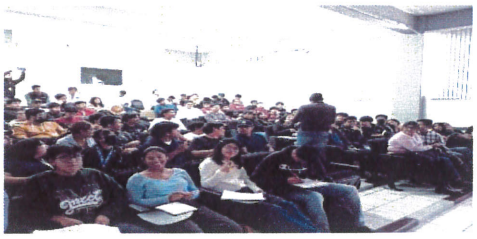


Plática "Ley Olimpia", 24 de febrero 2025

El día 06/03/2025, se realizó la conferencia denominado “La razón como proceso de sanación”, tiene como objetivo concientizar a estudiantes sobre el buen manejo de emociones, prejuicios y acciones.



La razón como proceso de sanación”
06 de marzo 2025



La razón como proceso de sanación
06 de marzo 2025

Se concluye satisfactoriamente 2 pláticas de las 2 programadas en el primer trimestre enero – marzo con la participación de **112 estudiantes** de los cuales son **75 hombres** y **37 mujeres** que participaron en las pláticas impartidas por el área de psicología en donde se abordaron temas para prevenir la violencia, discriminación, y promoción de la igualdad de género entre los y las estudiantes, cumpliendo con la participación a los programas educativos.

Actividad	Fecha	H	M	TOTAL
Ley Olimpia	24/02/25	19	13	32
La razón como proceso de sanación	06/03/25	56	24	80

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres
75	37

Responsable

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Beatriz Castelán Aparicio

Subdirección Académica



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla, 27/marzo/2025
Oficio No. ITSCS-S.S.A-033/2025

Asunto: Entrega de información del Programa Presupuestario 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
P R E S E N T E.

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al primer trimestre de 2025 de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 2.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 2.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atento y seguro servidor.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica
"Tu Esfuerzo Es Gloria, Tu Desempeño Nuestra Victoria"

C. GUILLERMO ALCÁNTARA ESCOBAR.
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Subdirección de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	55	70	125	
Total	55	70	125	

Justificación del responsable de la información
En base a la certificación con la que cuenta el Instituto sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo el estándar NMX-R-025-SCFI-2015 para instrumentar los requisitos se tiene un Comité de Ética y Previsión de conflictos de interés, en el cual los integrantes del comité crean un Programa de Trabajo Anual en el cual establecen las campañas a realizar para la prevención de violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, contando siempre con la participación de la comunidad estudiantil.

C. Guillermo Alcántara Escobar
Subdirector de Servicios Administrativos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: 2 campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Para dar seguimiento a las actividades realizadas sobre la prevención de la violencia, discriminación y la igualdad de género, se impartieron pláticas sobre la importancia de conmemorar el día Naranja, de igual manera se compartió el banner “Que es la discriminación” a través de correos electrónicos con el objetivo de que la comunidad tecnológica conozca que es la discriminación y con ello no genere y no sufra de esta, contando con la participación de la comunidad estudiantil y el personal del instituto.



Pláticas sobre “Día Naranja”, marzo 2025.



Pláticas sobre “Día Naranja”, marzo 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**



Banner “Que es la discriminación”, marzo 2025.



Banner “Que es la discriminación”, marzo 2025.

Como conclusión las actividades realizadas ayudan a fortalecer el crecimiento para la prevención de la violencia y discriminación, se dará el seguimiento oportuno para que las actividades ayuden a nuestra comunidad estudiantil y al personal del instituto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
55	70	125

Responsables

C. Guillermo Alcántara Escobar.

Subdirector de Servicios Administrativos.



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General

Huauchinango, Puebla, a 31/marzo/2025
Asunto: Actividad 2.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 2.3 IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL**, del Programa Presupuestario correspondiente al Primer Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	X
19-30	11	25	36	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	11	25	36	

Justificación del responsable de la información

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, se implementó una Campaña con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, por lo que el día 08 de Marzo del 2025, se hizo una consientizacion sobre el día "DÍA DE LA MUJER" haciendo un recorriodo por diferentes Grupos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, en la cual participaron 36 aprendientes. Los alumnos se muestran interesados con una gran participación, dando herramientas para conocer y combatir la violencia desde las motivaciones de cada persona, e irla eliminando, fortaleciendo de manera integran a nuestros aprendientes.

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primer (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de igualdad de género implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, el día 08 de marzo del 2025 se hizo un recorrido por diferentes aulas y diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH), se llevó la concientización del “Día de la mujer”, para los alumnos diferentes grados ITSH, a la cual asistieron 36 alumnos.



Ponencia de “Día de la mujer”
marzo/ 2025



Ponencia de “Día de la mujer”
marzo/ 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primer (ene-mar)**



Ponencia de “Día de la mujer”
marzo/ 2025



Ponencia de “Día de la mujer”
marzo/ 2025

Los alumnos se muestran interesados con una gran participación, dando herramientas para conocer y combatir la violencia desde cada persona, e irla eliminando, fortaleciendo de manera integran a nuestros aprendientes.

No. total de Hombre	No. total de Mujeres	Total
11	25	36

Responsables

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

C. ROSALBA CASTELAN VIVEROS

PSICÓLOGA

Ajalpan, Pue., 27/marzo/2025
Oficio No. 044/ITSSNA.SA.DDA/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 2.3
(Primer Trimestre)

SOCORRO GINEZ TREJO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Primer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de las siguiente evidencias

Actividad	Indicador
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas implementadas.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica·
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

LIC. FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE
PSICOLOGO INSTITUCIONAL DEL ITSSNA

Ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3
Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad
Indicador: Número de campañas implementadas.
Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 4
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	449	332	781	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	449	332	781	

Justificación del responsable de la información

En conmemoración al Día Internacional de la Mujer, el 7 de marzo de 2025, se llevó a cabo la Conferencia Magistral: “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos”, cumpliendo con el objetivó al lograr la concientización en los jóvenes de la institución sobre tener una mentalidad saludable con ejercicios de yoga, así como también un espacio de reflexión en el que se abordó la importancia de la perspectiva de género para la construcción de una sociedad más justa, equitativa y libre de violencia para la comunidad estudiantil del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo institucional del ITSSNA

ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En conmemoración al Día Internacional de la Mujer, el 7 de marzo de 2025, se llevó a cabo la Conferencia Magistral: “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos”, impartida por el Lic. Zindy Núñez López, dirigida a la comunidad estudiantil del Instituto; destacando la importancia de esta fecha como un recordatorio de la lucha histórica por los derechos de las mujeres y la necesidad de seguir promoviendo acciones que impulsen la equidad en todos los ámbitos de la sociedad.



Conferencia “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos” (marzo/2025)


Conferencia “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos” (marzo/2025)

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**



Conferencia “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos” (marzo/2025)



Conferencia “Perspectivas de género desde una mirada a los derechos humanos” (marzo/2025)

Se cumplió con el objetivó al lograr la concientización en los jóvenes de la institución sobre tener una mentalidad saludable con ejercicios de yoga, así como también un espacio de reflexión en el que se abordó la importancia de la perspectiva de género para la construcción de una sociedad más justa, equitativa y libre de violencia para la comunidad estudiantil del instituto tecnológico superior de la sierra negra de Ajalpan.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
449	332	781

.Responsable

Lic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo institucional del ITSSNA

ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Dirección Académica

Zacatlán, Puebla, 27/marzo/2025
Memorándum DA No. 083/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo y en atención al Memorándum DPP No. 011/2025, adjunto al presente de manera electrónica y física la carátula y medios de verificación de los indicadores PBR, correspondientes al primer trimestre (enero-marzo) del año en curso, de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo la atención al presente me despido.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

MTRA. PATRICIA ZAMORA MORENO
DIRECTORA ACADÉMICA

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

ccp. Expediente de Material de apoyo de Dirección Académica.
Ing. Salvador Arroyo Cano. - Jefe de Departamento de Planeación y Programación. -Psc.

Autorizó	Patricia Zamora Moreno
Revisó	Patricia Zamora Moreno
Elaboró	Gumaro González Muñoz



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	363	358	721	
31-40			0	
41-50	0	2	2	**No**
Más de 50	0	2	2	
No específico			0	
Total	363	362	725	

Justificación del responsable de la información
Con la suma de voluntades continuamos trabajando a efectos de reforzar la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres, en la comunidad tecnológica, observando conductas en favor del respeto por el género, raza, etnia, así como la difusión y practica de los valores de honestidad, integridad, honradez, corresponsabilidad y responsabilidad.

Mtra. Patricia Zamora Moreno
Directora Académica

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

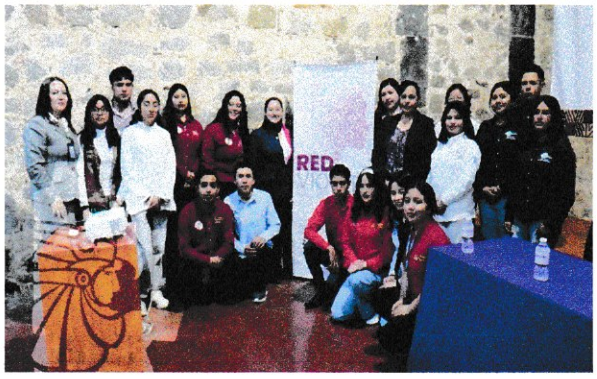
Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El Instituto continúa con la campaña de prevención de la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la Comunidad Tecnológica, para ello se han organizado diferentes actividades

El día 10 de febrero, se llevó a cabo la "Firma del Acta de Instalación de la Red Violeta", llevándose a cabo la capacitación sobre "Procedimientos de atención jurídica" lo cual representa un paso fundamental en el compromiso del Instituto, el cual es promover la seguridad, inclusión y apoyo a la comunidad tecnológica, en especial aquellas personas que pertenecen a grupos vulnerables, ofreciendo un canal de comunicación directa para la denuncia de situaciones de violencia de género y discriminación con el fin de garantizar un entorno seguro para todas y todos, contando con la participación de 05 hombres y 15 mujeres.



Personal Directivo, Docentes y estudiantes en la "Firma del Acta de Instalaciones de Redes Violeta" febrero 2025



Personal y Estudiantes participando en la capacitación sobre "Procedimientos de atención jurídica" febrero 2025.

Los días 10, 11, 12, 13 y 19 de febrero, se llevarán a cabo actividades en el marco del Día del Amor y la Amistad, con el objetivo de promover la solidaridad, la fraternidad y el compañerismo entres las y los estudiantes, implementado varias dinámicas interactivas para fortalecer los lazos afectivos. "Buzón secreto", con el objetivo de fomentar el intercambio de

mensajes positivos, estimular la expresión emocional creando un ambiente de apoyo y amabilidad. "Abrazos a ciegas", donde se fomentó la confianza, la empatía y la conexión emocional entre la comunidad estudiantil, promoviendo la inclusión de todos sin importar el nivel de amistad o conocimiento previo, rompiendo las barreras de timidez y generando un ambiente de confianza y cercanía. Baile de Castoras y Castores, para favorecer la integración y la diversión grupal, e incentivar la participación activa de las y los participantes, creando un ambiente festivo y alegre, premiando a los tres primeros lugares con un desayudo en pareja, contando con la participación de 328 hombres y 285 mujeres de los 8 programas académicos.



Invitación a participar en los diferentes eventos en el Marco del Día del Amor y la Amistad", febrero 2025



Participación de las y los estudiantes en el "Baile de Castores" febrero 2025

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el día 04 de marzo se llevó a cabo el evento "Cine Debate" con la proyección de la película *Frida*, con el propósito de desarrollar habilidades de análisis crítico, incentivar la reflexión en temas artísticos, culturales y sociales, además de conectar el cine con el contexto histórico y cultural de México, ampliando la visión sobre la importancia del arte y las figuras influyentes en la historia del país. El evento contó con la participación de 30 hombres y 62 mujeres de los ocho programas educativos.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)



Estudiantes en la proyección de la película "Frida"
marzo 2025

Con la suma de voluntades continuamos trabajando a efectos de reforzar la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres en la comunidad tecnológica, observando conductas en favor del respeto por el género, raza, etnia, así como la difusión y practica de los valores de honestidad, integridad, honradez, corresponsabilidad y responsabilidad.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
363	362	725

Responsable

Mtra. Patricia Zamora Moreno
Directora Académica

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

Libres, Puebla. 25/marzo/2025
Oficio No. 001/2025

ARQ. ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO
Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITS LIBRES.

PRESENTE.

Por este medio reciba un saludo cordial, y al mismo envío información referente a la **Actividad 2.3, "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil."** correspondiente al primer trimestre (enero – marzo) 2025 de la programación del Programa Presupuestario de esta Institución.

Sin más por el momento, me es grato quedar a sus apreciables órdenes

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Por una cultura científica, tecnológica y sustentable."

PSIC. LAURA DANIELA POZOS CARMONA
COORDINACIÓN PIT

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	336	206	542	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	336	206	542	

Justificación del responsable de la información

En el Instituto Tecnológico Superior de Libres se realizan actividades en materia de sensibilización, concientización y prevención de la violencia,discriminación asi como la promoción de la igualdad de genero propiciando la sensibilización, el análisis y la toma de decisiones para el mejoramiento del ambiente que impacte en la calidad de vida de las y los estudiantes, la cual contribuye a la sana convivencia basada en el respeto.

Laura Daniela Pozos Carmona
Coordinación de Tutorias

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En conmemoración del día internacional de la mujer fecha en la que se rinde un homenaje a la lucha por la igualdad de género, se llevaron a cabo actividades donde participo la comunidad estudiantil, dichas actividades se realizaron en la esplanada del Instituto Tecnológico Superior de Libres y tuvieron como objetivo reconocer el papel que cada una de las mujeres tiene dentro de la sociedad.



Imagen 1. Actividad: Demostración de collages en conmemoración al día internacional de la mujer.
Marzo 2025.



Imagen. Actividad: Ejercicio de meditación Marzo 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**



Imagen 3. Actividad: Entrega de reconocimientos a las estudiantes con mejor promedio de las 7 ingenierías. Marzo 2025.



Imagen 4. Actividad: Activación física. Marzo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Las actividades que se realizan son en materia de sensibilización, concientización y prevención de la violencia, discriminación, así como la promoción de la igualdad de género propiciando la sensibilización, el análisis y la toma de decisiones para el mejoramiento del ambiente que impacte en la calidad de vida de las y los estudiantes, la cual contribuye a la sana convivencia basada en el respeto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
336	206	542

Laura Daniela Pozos Carmona

Coordinación de Tutorías

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Desarrollo Académico

San Martín Texmelucan, Puebla 26/03/2025
Oficio No. DDA/120.2/2025
Asunto: Entrega de evidencia del 1er. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS
PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento a los Lineamientos para la Evaluación y Seguimiento de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al primer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

RAÚL RODRÍGUEZ RUIZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Salvador Pérez Mejía. - Subdirector Académico. – psc
Archivo
SPM/rrc*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Mcta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	43	14	57	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	43	14	57	

Justificación del responsable de la información

Se cumple con la actividad, al realizar las 2 campañas de prevención de la violencia, entre los hallazgos encontrados en estas pláticas, se descubre que las/los estudiantes desconocen la existencia de las instituciones federales y/o estatales encargadas de la prevención y combate a la corrupción.
Se explicó a las/los estudiantes la importancia del conocimiento del marco legal para denunciar la corrupción, la existencia de dependencias gubernamentales como la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno en los órdenes de gobierno estatal y municipal.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

Raúl Rodríguez Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El lunes 24 de marzo se realizó una plática para el grupo 2A de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial durante la materia de Taller de Ética teniendo como temática "Espionaje industrial y corrupción" donde se abordó la importancia de conocer los derechos y obligaciones de los creadores(as), desarrolladores(as) e inventores(as) para proteger sus productos para evitar el plagio o el robo de ideas, prototipos y/o productos finales para el desarrollo científico tecnológico.

El viernes 28 de marzo de 2025 se llevó a cabo una plática introductoria teniendo como título "Mecanismos de prevención y combate a la corrupción: una introducción", la cual se llevó a cabo en el grupo de Tutoría de 4to. de la carrera de Ingeniería Electromecánica.



1.-Taller: Espionaje industrial y corrupción. Marzo 2025.



2.-Taller: Espionaje industrial y corrupción. Marzo 2025.



3.-Plática: Mecanismos de prevención y combate a la corrupción: una introducción. Marzo 2025.



4.-Plática: Mecanismos de prevención y combate a la corrupción: una introducción. Marzo 2025.

TSSMT	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Entre los hallazgos en la realización de las pláticas de prevención de la violencia y la discriminación se descubre que las/los estudiantes desconocen la existencia de las instituciones federales y/o estatales encargadas de la prevención y combate a la corrupción.

Se explicó a las/los estudiantes la importancia del conocimiento del marco legal para denunciar la corrupción, la existencia de dependencias gubernamentales como la secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno en los órdenes de gobierno estatal y municipal.

No. total de Hombres	**No. total de Mujeres**	**Total**
43	14	57

Responsables

Raúl Rodríguez Cruz

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico.



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 31/marzo/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 1er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/090/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Primer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 2.3** "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad Estudiantil" correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al Primer Trimestre del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

VANESSA MONSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	12	24	36	**Si**
19-30	45	65	110	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	1	1	
Total	57	90	147	

Justificación del responsable de la información

En el Tecnológico Nacional de México, campus Tepeaca se incluye a toda la población que requiere orientación y formación académica, promoviendo en todo momento la no discriminación bajo ninguna circunstancia. Las acciones llevadas a cabo en el periodo enero-marzo, aplican con todos los estudiantes de las distintas carreras que ofrece el Instituto.

Vanessa Monserrat García Sánchez
Unidad Psicopedagógica

Sello

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el periodo enero-marzo del presente año, se llevaron a cabo los siguientes talleres como acción para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género:

1. Se llevó a cabo el taller: “Prevención de Relaciones Tóxicas”; con la finalidad de sensibilizar a los jóvenes sobre la importancia que tiene el darse cuenta de los comportamientos y formas en las que se puede dar una relación “tóxica”, entendiendo que ellas no son exclusivas de pareja, sino que se pueden llegar a dar en diferentes relaciones como la familiar, de amistad e incluso laboral, así como, brindar información relacionada con el establecimiento de límites claros en dichas relaciones para tener relaciones interpersonales sanas. Dicha plática se dio los días 12 y 19 de febrero, así como los días 12, 13, 19, 24 y 27 de marzo, a estudiantes de las carreras de Industrias Alimentarias, Gastronomía, Industrial, Tecnologías de la Información y Comunicaciones, Gestión Empresarial y Sistemas Computacionales, con la participación de 47 hombres y 74 mujeres, dando un total de 121 estudiantes atendidos.

2. El día 11 de marzo del año en curso, se impartió la plática denominada “Gestión y Manejo de Emociones”, con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia que tiene el reconocer las emociones que se experimentan y que pueden llevar a consecuencias no tan agradables, cuando no se gestionan de manera efectiva. Dicha plática se impartió a estudiantes de Gastronomía, donde participaron 10 hombres y 16 mujeres, dando un total de 26 estudiantes.



Foto 1. Taller "Prevención de Relaciones Tóxicas", con estudiantes de Ingeniería en Industrias Alimentarias. Febrero 2025.



Foto 2. Alumnos de Ingeniería Industrial que participan en el taller "Prevención de Relaciones Tóxicas". Marzo 2025.



Foto 3. Taller "Prevención de Relaciones Tóxicas", con estudiantes de Ingeniería en Gestión Empresarial. Marzo 2025.



Foto 4. Alumnos de Gastronomía que participan en la plática "Gestión de Emociones". Marzo 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

En el Tecnológico Nacional de México campus Tepeaca, se está trabajando a favor de acciones que favorezcan la cultura de la NO DISCRIMINACIÓN, NO VIOLENCIA y la INCLUSIÓN de los diferentes grupos, fortaleciendo las actividades que promueven la lucha contra la violencia, la equidad de género y la formación integral.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
57	90	147

Vanesa Monserrat García Sánchez

Unidad psicológica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica.
Desarrollo Académico.
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 27/marzo/2025.
Oficio No ITSTR-DIR-SA/CSGIG/11/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LCDA. FABIOLA SÁNCHEZ BARRERA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN,
PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/023/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al Primer Trimestre Enero-Marzo del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 12
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	82	71	153	**Si**
19-30	150	160	310	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	232	231	463	

Justificación del responsable de la información
En este primer trimestre se realizaron tres campañas en temas de promoción de la igualdad de género y derechos humanos, atendiendo temas de gran relevancia que invitan a una concientización personal que permite crear un desarrollo de habilidades de autoprotección y confianza, con esto poseen la capacidad de hacer valer y exigir sus derechos.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar.)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

1. Se realizó una campaña dirigida a la comunidad estudiantil por motivo del Día Internacional de la Mujer sobre el tema; "Para Todas las Mujeres y Niñas: Derechos, Igualdad, Empoderamiento", se realizó una conferencia con el tema antes citado, con apoyo de la botarga del instituto se entregaron mensajes alusivos al día, se realizaron concursos de dibujo y oratoria y se realizó una activación física, en estas actividades participaron las y los alumnos y docentes del I.T.S.T.R. marzo 2025.

2. Se llevó a cabo un taller sobre "Salud Ergonómica para el Manejo del Estrés" con la participación del alumnado, en donde se les compartió información para prevenir y mantener un equilibrio de salud mental para no desarrollar actos que involucren daño propio u otras personas, así como se les brindo terapia física. marzo 2025.

3. Se realizó una campaña dirigida a la comunidad estudiantil por motivo del Día Naranja sobre el tema; "Nosotras", se realizó un cine foro con el tema antes citado, con apoyo de la botarga del instituto se realizaron tomas fotográficas con el marco naranja, en esta actividad participaron las y los alumnos y docentes del I.T.S.T.R. marzo 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar.)



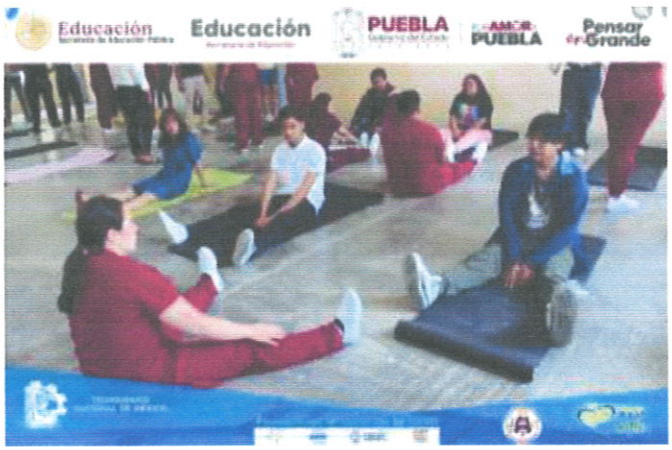
Participación de las y los alumnos en la conferencia "Para Todas las Mujeres y Niñas. Por la campaña día Internacional de la Mujer. marzo 2025.



Participación de las y los alumnos en la activación física para una salud mental y fisica. Por la campaña día Internacional de la Mujer. marzo 2025.



Participación de las y los alumnos en el Taller "Salud Ergonomica para el Manejo del Estrés". marzo 2025.



Participación de las y los alumnos en la atención fisioterapéutica. marzo 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar.)**



Participación de las y los alumnos en el cine foro "Nosotras". Por la campaña día naranja. marzo 2025.



Participación de las y los alumnos en tomas fotográficas con el marco naranja. Por la campaña día naranja. marzo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Durante este trimestre se realizaron campañas donde el alumnado se involucra de manera positiva en las actividades, concientizando la eliminación de la discriminación y violencia de una manera lúdica, se promueve que el alumnado sea el propio agente de cambio, coadyuvando a la construcción de ambientes y espacios saludables.

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	**Total**
232	231	463

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Desarrollo Académico

Teziutlán, Puebla, 03/abril/2025
Oficio: **D.A.181a.04.2025**

Asunto: Evidencias
ene-mar 2025 Act. 2.3

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Act. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas implementadas.

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La juventud de hoy, Tecnología del mañana®

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo
JCRA/dsav



2025 Año de La Mujer Indígena

Fracción I y II s/n Aire Libre, Teziutlán, Puebla,
C.P. 73960 Tels. 231 311 4000 / 4001 / 4002 / 4003
e-mail: itsteziutlan@hotmail.com www.teziutlan.tecnm.mx

TEC de Teziutlán

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 11
Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			2			2			4	11
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1257	836	2093	
31-40	54	41	95	
41-50	11	9	20	**No**
Más de 50	1	0	1	
No específico	0	0	0	
Total	1323	886	2209	

Justificación del responsable de la información
La implementación de campañas y acciones para prevenir la violencia, discriminación y promover la igualdad de género en el Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán demuestra un compromiso con la creación de un entorno educativo inclusivo y respetuoso. Con dichas acciones se pretende avanzar en tres áreas significativas para nuestra comunidad estudiantil, las cuales se mencionan a continuación: 1. Concientizar: Sensibilizar a los participantes sobre la existencia y el impacto de las violencias en la cotidianidad universitaria. 2. Educación: Brindar conocimientos y herramientas para identificar, prevenir y abordar las violencias en el ámbito universitario. 3. Prevención: Fomentar un ambiente universitario seguro y respetuoso, libre de violencias.

Sello

Julio César Ruíz Aguilar
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas

INFORME DE ACTIVIDADES

El instituto tecnológico superior de Teziutlán, promueve la igualdad de género y combate la violencia y discriminación mediante la intervención de las distintas instituciones de gobierno que coadyuvan en la formación de nuestros alumnos.

Entre las actividades realizadas se incluyeron:

-Taller "Detengamos la violencia" a los grupos de la carrera de ISC 2º A y Turismo 4º A
-Conferencia "¿Que es el consentimiento? y ¿Que es el consentimiento sexual?
-Tendedero Sororo

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



DETENGAMOS LA VIOLENCIA 2º A ISC
02/2025



DETENGAMOS LA VIOLENCIA 4º A ITUR
02/2025



CONFERENCIA "¿QUE ES EL CONSENTIMIENTO?
02/2025



CONFERENCIA "¿QUÉ ES EL CONSENTIMIENTO?
02/2025



TENDEDERO SORORO
03/2025



TENDEDERO SORORO
02/2025

CONCLUSIÓN

La implementación de campañas y acciones para prevenir la violencia, discriminación y promover la igualdad de género en el Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán demuestra un compromiso con la creación de un entorno educativo inclusivo y respetuoso.

Con dichas acciones se pretende avanzar en tres áreas significativas para nuestra comunidad estudiantil, las cuales se mencionan a continuación:

1. Concientizar: Sensibilizar a los participantes sobre la existencia y el impacto de las violencias en la cotidianidad universitaria.

2. Educación: Brindar conocimientos y herramientas para identificar, prevenir y abordar las violencias en el ámbito universitario.

3. Prevención: Fomentar un ambiente universitario seguro y respetuoso, libre de violencias.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1323	886	2209

Responsable

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO ACADÉMICO

Sello

Tlatlauquitepec, Puebla, 21/marzo/2025

ASUNTO: REPORTE PBR

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA (SIAF)
PRESENTE

Por medio del presente me permito saludarle y al mismo tiempo sirva este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades del Programa Presupuestario del primer trimestre enero-marzo 2025, de las actividades e indicadores del Presupuesto Basado en Resultados (PBR) correspondiente a la Actividad 2.3 Implementación de Campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular me despido de usted deseándole éxito en sus actividades.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

ITSTL Tlatlauquitepec Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

C. LILIANA NOCHEBUENA ARVIZU
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ITSTL Tlatlauquitepec Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
SERVICIO PSICOLÓGICO

C. MARICELA MUNGUIA PEREZ
SERVICIO PSICOLÓGICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE

C.c.p. Archivo
lna/mmp

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	32	15	47	**Si**
19-30	18	15	33	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	50	30	80	

Justificación del responsable de la información

A través de estas actividades visualizamos en los alumnos y alumnas la importancia de hacer conciencia para la erradicación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres y niñas, las acciones realizadas son enfocadas al bienestar integral de nuestros estudiantes, estamos comprometidos a evitar cualquier conducta o comportamiento que pueda poner en peligro el bienestar de nuestros estudiantes.

Liliana Nochebuena Arbizu
Coordinación de Tutorias

Maricela Munguía Pérez
Servicio Psicológico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El 25 de febrero de 2025 se llevó acabo la actividad “Voces de las mujeres poderosas” en donde los estudiantes de 2°B de Contador Público realizaron una exposición en el lobby del instituto, donde a través de un código QR podrías escuchar las historias de mujeres que sufrieron violencia, haciendo conciencia del impacto que ha generado en nuestra sociedad.



Imagen 1 Voz de las mujeres poderosas 25/02/25



Imagen 2 Voz de las mujeres poderosas 25/02/25



Imagen 3 Voz de las mujeres poderosas 25/02/25



Imagen 4 Voz de las mujeres poderosas 25/02/25

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Los estudiantes de 2°B compartieron con la comunidad tecnológica los relatos de mujeres que sufrieron un acto de violencia, dándoles voz a través de las grabaciones que ellos mismos realizaron. A través de estas actividades visualizamos en los alumnos y alumnas la importancia de hacer conciencia para la erradicación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres y niñas, las acciones realizadas son enfocadas al bienestar integral de nuestros estudiantes, estamos comprometidos a evitar cualquier conducta o comportamiento que pueda poner en peligro el bienestar de nuestros estudiantes.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
50	30	80

Responsables



Liliana Nochebuena Arvizu

Coordinación de tutorías



Maricela Munguía Pérez

Servicio Psicológico

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 25/marzo/2025

Oficio No. NMX/006/2025

Asunto: Entrega de evidencias primer trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por medio del presente reciban un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el formato de informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 2.3.** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, con el **Indicador:** Número de campañas implementadas; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Primer Trimestre (enero-marzo 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			1			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	28	39	67	
Total	28	39	67	

Justificación del responsable de la información

Estas actividades realizadas en las instalaciones del Instituto permitido un impacto favorable en la comunidad tecnológica, debido al involucramiento de los estudiantes en actividades de concientización y sensibilización en temas como fue la eliminación de la violencia en contra de las mujeres y niñas, y la discriminación a personas con discapacidad mostrando buen interés al desarrollar cada una de ellas.

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En el primer trimestre enero-marzo, se realizaron actividades en temas de prevención de la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, entre estas actividades se encuentra la realizada el 25 de febrero del año en curso, la cual llevo por nombre unamos un rompecabezas referente al tema de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación para que al formarlo se pudiera leer la Política antes mencionada; en esa misma actividad se abordó el tema de la discapacidad, que consistió en realizar una dinámicas como correr, brincar, caminar, pero simulando que no tenían una pierna, un brazo o no podían ver, con el objetivo de que los estudiantes hicieran conciencia de lo que implica vivir con una discapacidad.

Otra actividad se realizó el 25 de marzo 2025, la cual llevo por nombre Defensa Personal, la cual impartió un docente de Taekwodo de este Instituto a la comunidad estudiantil, esta actividad permitió que los estudiantes comprendiera que esta disciplina como muchas otras permiten aprender técnicas que se pueden implementar en caso de que nuestra vida pudiera estar en peligro.



Foto 1. Actividad del rompecabezas, con Estudiantes, febrero 2025.



Foto 2. Lectura del rompecabezas, con Estudiantes, febrero 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)



Foto 3. Defensa personal, con Estudiantes, marzo



Foto 4. Defensa personal, con Estudiantes, marzo 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Estas actividades que se realizaron dentro del instituto fueron de gran importancia, dejando un impacto favorable en la comunidad tecnológica, debido al involucramiento de los estudiantes en actividades de concientización y sensibilización en temas como fue la eliminación de la violencia en contra de las mujeres y niñas, mostrando buen interés al desarrollar cada una de ellas.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
28	39	67

Responsable

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Coordinación de Tutorías/Consultorio Psicológico

Zacapoaxtla Puebla, 28/marzo/2025
Oficio No. CT/025/2025
Asunto: Entrega de evidencias actividad 2.3

ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y al mismo tiempo sirva para enviarle las evidencias correspondientes a la **actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.**

Agradeciendo de antemano su atención y apoyo, quedo de usted para cualquier duda o comentario derivado de los anterior.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA PUEBLA S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

VIRIDIANA GARCÍA HERNÁNDEZ
COORDINADORA DE TUTORÌAS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA PUEBLA S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA CONSULTORIO PSICOLÓGICO

NYDIA JOSEFINA QUINTERO CÓRDOVA
PSICÓLOGA ESCOLAR

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2,3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			2			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	~~Si~~
19-30	102	148	250	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	102	148	250	

Justificación del responsable de la información
Durante el trimestre enero-marzo 2025, se realizaron actividades que forman parte del programa de prevención de la violencia y no discriminación, en donde participó la comunidad estudiantil.

Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante los meses enero-marzo, se llevaron a cabo actividades que fortalecen la sensibilización y concientización en la comunidad tecnológica a cerca de los temas de no discriminación, prevención de la violencia, anticorrupción, derechos humanos, entre otros, mediante videos informativos donde participaron alumnado de las diferentes carreras, los cuales se estuvieron compartiendo en redes sociales institucionales y el circuito de pantallas dentro de la institución, además durante la conmemoración del 08 de marzo se realizó una actividad con alumnado denominada “ el árbol de las mujeres màs importantes en mi vida” donde tanto alumnas como alumnos colocaron los nombres de las mujeres más significativas en su vida desde su mamá, hermanas, amigas, parejas, con el objetivo de reconocer la importancia de la mujer.

Participaron un total de 102 hombres y 148 mujeres, siendo un total de 250 personas.



Imagen 1: Video Prevenciòn de la violencia. Ing. Forestal. Enero 2025



Imagen 2: Vìdeo Igualdad de Gènero, Ing. Mecatrònica. Febrero 2025



Imagen 3: Video Violencia Digital, Ing. Informática. Marzo 2025


Imagen 4: Alumnado participando en el árbol de las mujeres más importantes de mi vida. Marzo 2025

Durante el trimestre enero-marzo, se realizaron actividades con alumnado de las diferentes carreras del ITSZacapoaxtla. Con la finalidad de contribuir en la sensibilización y concientización de la prevención de la violencia de género, promoviendo la igualdad y el respeto a los derechos humanos. En dichas actividades participaron un total de 250 personas siendo 102 hombres y 148 mujeres.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
102	148	250

Responsables

Psic. Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Psic. Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar